



נוהל מס' : 01-04

תאריך תחולת : 30.05.15

מדיניות ארכיטקטורה מושלבת

עמוד 1 מתוך 1

הנהלת החברה רואה עצמה מחויבת לקבע מדיניות ארכיטקטורה, ארכיטקטורה סביבה, בטיחות ובריאות תעסוקתית כבסיס לפועליות החברה.

תכלית מדיניות זו היא להשיג שביעות רצון מלאה של לקוחותינו וצרכנו תוך מניעת מפגעים סביבתיים, בטיחותיים, בריאומיים וגהוניים.

מדיניות זו מביאה בחשבון את הצורך להיות תחרותי ע"י מתן שירותים בעלי אופטימלית וברמת ארכיטקטורת מרבית. מימוש מדיניות זו מtabס על יישום מערכות ניהול משולבות על בסיס דרישות בהתאם לתקנים החלים על החברה ISO 9001:2015, ISO 14001:2015.

במסגרת מדיניות זו הנהלת החברה מתחייבת :

1. לפעול לשיפור מתמיד של מערכות ניהול הארכיטקטורה, לקבוע מטרות וייעדים מדידים אשר יהוו בסיס לשיפור מתמיד, לקבוע סיכוןים והזדמנויות לתהליכיים וקשר ביניהם.
2. לפעול למניעת זיהום, מזעור ההשפעות הסביבתיות, מזעור סיכוןם בריאומיים, קביעת סיכוןים והזדמנויות ושיפור ביצועי הבטיחות ובריאות בתעסוקה.
3. לקיים את הדרישות התichenktiot המחייבת את שירותי הארגון ואת החוקים, התקנות והתקנים בתחום הארכיטקטורה, ארכיטקטורת הסביבה, שירותים נאות בטיחות ובריאות בתעסוקה הרלוונטיים לפועלות החברה תוך כדי מחויבות למזעור סיכוןם לרמות קבילות.
4. לפעול ע"פ נחי החברה בנושאigiina וניקיון במטרה להשיג שמירה על ארכיטקטורה בכל תחומי פעילות החברה.
5. לפעול למימוש המחויבות לזכויות עובדים ע"פ החוקים והתקנות ולשיפור תנאי עבודתם.
6. לנחל את הגורמים הפנימיים והחיצוניים היכולים להשפיע על פעילות החברה.
7. יחש גומלין בין תהליכיים ייקחו בחשבון שניים סיכוןים והזדמנויות לניהול יעיל יותר של הקשר ביניהם.
8. מדיניות זו תופץ לעובדי החברה ו渴בלני המשנה תוך דגש על מחויבותם האישית ליישומה.
9. מדיניות זו תהיה זמינה לבניין באתר האינטרנט של החברה.
10. החברה מעודדת ומסייעת להדריכה והכשרת עובדים במטרה להגבר את המודעות למדיניות זו, לארכיטקטורה הסביבה, הייגיינה וניקיון, בריאות בתעסוקה בנוסף לדרישות התichenktiot הרלוונטיות ודרישות ל��ות.
11. החברה מתחייבת להציג משבאים נאותים, ציוד וכי"א מיומן לביצוע פעולות הקשורות ליישום מדיניות מערכת ניהול משולבת.
12. אחריותם של מנהלי החברה ועובדיה, כולל היחידים בלבד, לכל אחד לחוד, לקיים מדיניות זו ואת נחי החברה באופן מלא.
13. המדיניות, המטרות והיעדים יסקרו תקופתית במסגרת סקר הנהלה ויותאמו למציאות המשנה בהתאם לצורך.

רענן חרשקוביץ,
מנכ"ל